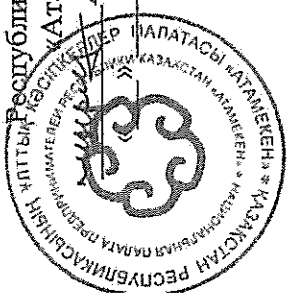
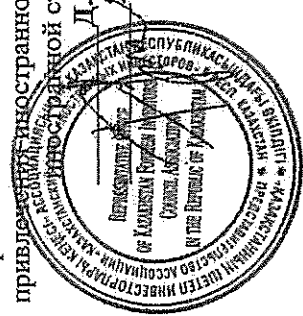


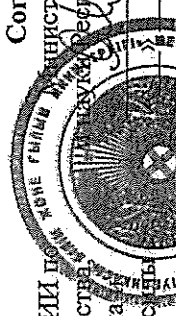
Согласовано
 Председатель Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан
 А. Мырзахметов
 2018 года



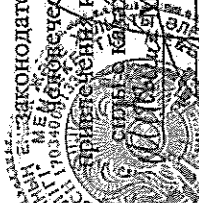
Согласовано
 Председатель рабочей группы СИИ по вопросам трудового законодательства, развития человеческого капитала и привлечения иностранной рабочей силы
 Д. Дронп
 2018 года



Согласовано
 Министр образования Республики Казахстан
 Е. Сағадиев
 2018 года



Утверждаю
 Министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
 Сопредседатель рабочей группы СИИ по вопросам трудового законодательства, развития человеческого капитала и привлечения иностранной рабочей силы
 М. Абылкасымова
 2018 года



Дорожная карта

партнерства с инвесторами по развитию и совершенствованию технического и профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1. Развитие партнерства с инвесторами				
1.	Произвести сбор данных о деятельности иностранных и казахстанских инвесторов в сфере подготовки кадров (учебные центры, центры компетенций, формирование квалификационных требований к работникам, технологиям обучения, квалификации, новые специальности и др.)	Аналитический обзор	МОН, МТСЗН, НПП РК «Атамекен» (по согласованию), Компании – члены АКЦИИ (по согласованию)	Ноябрь 2018 г.
2.	Определить перечень учебных заведений и предприятий для сотрудничества по трансляции передового опыта иностранных инвесторов в сфере подготовки кадров и создания Центров поддержки развития ТПО и отраслевых центров компетенций	Перечень учебных заведений и предприятий	МОН, МТСЗН, МИО, НПП РК «Атамекен» (по согласованию), Компании – члены АКЦИИ (по согласованию)	Ноябрь 2018 г.



3.	Утвердить Концепцию и типовое соглашение (Устав) о деятельности отраслевых центров компетенций, определяющее степень участия сторон в их функционировании (МОН, компании, МИО, образовательные организации и т.п.)	Концепция и проект соглашения отраслевых центров компетенций	МОН, МТСЗН, МИО, НПП (по согласованию)	Ноябрь 2018 г.
4.	Создать отраслевые центры компетенций на базе образцовых колледжей, предприятий не менее 2 в каждом регионе по принципу APES PetroTechnic	отраслевые центры компетенций	МИО, МОН НПП (по согласованию)	Январь-март 2019 г.
5.	Создать пилотный центр компетенций для подготовки кадров в строительной отрасли на базе Алматинского строительного-технического колледжа с компанией КНАУФ	Центр компетенций по строительной отрасли	Акимат г. Алматы, НПП (по согласованию), МОН, КНАУФ	Январь-март 2019 г.
6.	Создать пилотный центр компетенций для подготовки кадров в горно-металлургической отрасли с компанией ERG на базе Хромтауского технического колледжа	Центр компетенций в отрасли ГМК	Акимат Актюбинской области, предприятия и Ассоциация ГМК, НПП (по согласованию), МОН, ERG	Январь-март 2019 г.
7.	Создать пилотные центры компетенций для подготовки кадров в аграрной отрасли с компанией CLAAS	Центр компетенций в аграрной отрасли	Акимат Акмолинской области, Компания CLAAS, НПП (по согласованию), МОН	Январь-март 2019 г.
8.	Создать пилотный центр компетенций для подготовки кадров в сфере производства и эксплуатации труб нефтяного сортамента с компанией ТМК	Центр компетенций в нефтегазовой отрасли	Акимат ЗКО, КМГ, МОН, НПП (по согласованию), ТМК	Январь-март 2019 г.
9.	Создать пилотный центр компетенций для подготовки кадров в металлургической и	Центр компетенций в отрасли ГМК	Акимат Карагандинской области,	Январь-март 2019 г.

	горнодобывающей отрасли с компанией АО «АрселорМиттал Темиртау»		МОН, Предприятия и Ассоциация ГМК, НПП (по согласованию), АО «АрселорМиттал Темиртау»	Январь-март 2019 г.
10.	Создать пилотный центр компетенций для подготовки кадров в горно-металлургической отрасли с компанией Поллиметал на базе Лисаковского технического колледжа	Центр компетенций в отрасли ГМК	Акимаг Костанайской области, НПП (по согласованию), МОН, «Полиметалл»	Январь-март 2019 г.
11.	Транслировать опыт по подготовке кадров компаний CNPC, Тоталь, РУСАЛ, нефтегазовых компаний (Шелл, Шеврон, Эни, ТШО, ТШО, General Elektrik), Польфарма	Семинары, образовательные сессии и другие мероприятий	Акиматы областей Актобе, Атырау, НПП (по согласованию), МОН, CNPC, Тоталь, РУСАЛ, Шелл, Шеврон, Эни, ТШО, General Elektrik, Польфарма	Май 2019 г.
12.	Подготовить программу пилотного проекта по организации дистанционного онлайн обучения на базе аналогичных программ инвесторов с рассмотрением возможности объединения программ инвесторов на едином сайте (платформе).	Образовательный онлайн портал	МИО, МОН, МТСЗН, НПП (по согласованию), Русал	Май 2019 г.
13.	Провести оценку уровня удовлетворенности студентов ТипО международными экспертами РwC в области развития ТипО	Анкетирование путем онлайн опросника	МИО, МТСЗН, МОН, НПП (по согласованию), РwC	Март 2019 г.
14.	Провести хакатон - конкурс идей по созданию лучших решений среди студентов ТипО с применением digital навыков	Конкурс, Концепция предложенных активностей	МИО, МТСЗН, НПП (по согласованию), МОН, ЕУ	Февраль 2019 г.
15.	Провести образовательную сессию для студентов ТипО с вовлечением HR-директоров разных ведущих компаний на формирование	Образовательная сессия	МИО, МТСЗН, МОН, НПП (по согласованию), ЕУ	Март-апрель 2019 г.



	критериев конкурентоспособности работодателей	у			
16.	Разработать программы профессиональной ориентации и трудоустройству для увеличения количества женщин-кандидатов на образовательные программы по ТипО		Программы профориентации, по трудоустройству, Дорожная карта для укрепления доступа женщин к ТипО	МИО, МТСЗН, МОН, ЕБРР	Декабрь 2019 г.
2. Повышение качества педагогических кадров и обновление содержания					
17.	Организовать курсы повышения квалификации, стажировок для педагогов на предприятиях Индустрии 4.0		Ежегодно по 1000 педагогов	НАО Холдинг «Кәсіпқор», МИО, НПП (по согласованию)	Декабрь 2019 -2020 гг.
18.	Организовать курсы повышения квалификации для наставников предприятий		Ежегодно по 500 работников предприятий	НПП (по согласованию)	Декабрь 2019 -2020 гг.
19.	Создать сертификационный центр для подготовки и сертификации инструкторов		Дорожная карта	НПП (по согласованию), МОН, ЕБРР	Декабрь 2019 -2020 гг.
20.	Внести изменения в Классификатор специальностей и квалификаций ТипО в соответствии с потребностью работодателей в новых квалификациях		Изменения в Классификатор специальностей и квалификаций ТипО	МОН, МТСЗН, МИО, МИР, НПП (по согласованию), ERG	Декабрь 2019 г.
21.	Разработать и внедрить образовательные программы в отраслевых центрах компетенций в соответствии с определенными квалификационными требованиями, в том числе с учетом требований WSL, STEM		Образовательные программы	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор», МИО, НПП (по согласованию), ERG	Январь-август 2019 г.
22.	Сформировать рейтинг колледжей на основе анализа образовательных программ ТипО по квалификациям		Рейтинг колледжей, образовательных программ ТипО	НПП (по согласованию), МИО, МОН	Декабрь 2019 -2020 гг.



3. Развитие системы признания квалификаций и сертификации навыков			
	Проработать вопрос совершенствования институциональной среды функционирования Национальной системы квалификации, в том числе создания органа по развитию квалификаций в соответствии с лучшими мировыми практиками	Анализ и предложение по созданию институциональной среды НСК	МТЭСН, МОН, НПП (по согласованию), ЕУ
23.	Определить перечень регулируемых профессий и квалификационные требования к профессиям	Реестр	МТЭСН, МОН, НПП (по согласованию), ЕУ
25.	Разработать правила сертификации и признания навыков (профессий)	Правила	МТЭСН, МОН, НПП (по согласованию), ЕУ

Март
2019 г.Март
2019 г.Май
2019 г.

Примечание: расшифровка аббревиатур:

- МОН - Министерство образования и науки Республики Казахстан
- НПП - Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»
- МИО - Местные исполнительные органы
- АКСИИ - Ассоциация «Казахстанский Совет иностранных инвесторов»
- МТЭСН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
- МИР - Министерство по инвестициям и развитию
- НАО - Некоммерческое акционерное общество
- КМГ - ҚазМұнайГаз
- ГМК - Горно-металлургический комплекс

С. А. —  